

QUAND	A QUI	Entreprises de moins de 11 salariés	Entreprises de 11 salariés et plus
Avant le 1er mars 2020 (Pas de TA sur salaires 2019)	OPCO	100 % de la FPC + CPF CDD sur salaires 2019	<u>Salaires 2019</u> : Solde FPC (40% versés en septembre 2019) + 100 % CPF CDD + 100 % CSA (+ de 250 sal.) <u>Salaires 2020</u> : Acompte de 60 %** de la TA* et de la FPC
Avant le 31 mai 2020 **	ECOLES HABILITEES	Versement de 13% de la TA 2020 aux établissements habilités (Base de calcul : salaires 2019) **	
Avant le 15 septembre 2020	OPCO	/	Acompte de 38 %** de la TA* et de la FPC sur salaires 2020
Avant le 1er mars 2021	OPCO	100 % de la TA + FPC + CPF CDD sur salaires 2020	<u>Salaires 2020</u> : Solde FPC et TA* (2%**) + 100 % CPF CDD + 100 % CSA (+ de 250 sal.) <u>Salaires 2021</u> : Acompte de 60 %** de la TA* et de la FPC
Avant le 31 mai 2021 **	ECOLES HABILITEES	Versement de 13% de la TA 2021 aux établissements habilités (Base de calcul : salaires 2020) **	
Avant le 15 septembre 2021	OPCO	/	Acompte de 38 %** de la TA* et de la FPC sur salaires 2021
Avant le 1er mars 2022	OPCO	100 % de la TA + FPC + CPF CDD sur salaires 2021	Salaires 2021 : Solde FPC et TA* (2%**) + 100 % CPF CDD + 100 % CSA
A PARTIR DES SALAIRES 2022	URSSAF, MSA et Caisses de Sécurité Sociale (Outre-mer)	Paiement de l'intégralité des contributions (13% TA inclus), selon le rythme de versement des cotisations sociales (généralement mensuel) ** Déclaration, via une plateforme dématérialisée, des établissements auxquels l'entreprise souhaite affecter la part des 13%. Les fonds seront reversés par un organisme désigné par le Ministère chargé de la formation professionnelle.	

* Part de TA intégrée à la CUFPA (87% de 0,68%)

** Modifications projetées sous réserve de la publication de textes législatifs et réglementaires